

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ ГРАЖДАН ПОЖИЛОГО
ВОЗРАСТА И ИНВАЛИДОВ» ЦИМЛЯНСКОГО РАЙОНА
(МБУ «ЦСО» ЦР)

ПРИКАЗ

30.12.2025

№ 365-П

г. Цимлянск

Об оценке коррупционных рисков
и утверждении плана мероприятий
в МБУ «ЦСО» ЦР

В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях принятия мер по предупреждению коррупции в учреждении,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Провести оценку коррупционных рисков в МБУ «ЦСО» Цимлянского района (Приложение №1).
2. Утвердить план мероприятий по противодействию коррупции в МБУ «ЦСО» ЦР на 2026- 2027 годы. (Приложение №2)
3. Контроль по исполнению приказа оставляю за собой.

Директор



С.Б. Погосян

Приложение № 1
к приказу МБУ «ЦСО» ЦР
от 30.12.2025 № 365-П

УТВЕРЖДАЮ
Директор
_____ С.Б. Погосян
«___» _____ 2025г.

ОТЧЕТ
об оценке коррупционных рисков в деятельности
муниципального бюджетного учреждения «Центр социального
обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов»
Цимлянского района в 2025 году

На основании Федерального закона от 25.12.2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции и в соответствии с п.1.2. Приказа МБУ «ЦСО» ЦР №101-П от 29.12.2018 года, проведена оценка коррупционных рисков, возникающих в деятельности муниципального бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» Цимлянского района (далее - МБУ «ЦСО» ЦР).

Порядок и правила проведения оценки коррупционных рисков законодательством РФ не установлены.

В 2025 году в МБУ «ЦСО» ЦР действуют следующие нормативные акты:
Приказ от 03.11.2017г. №74-П «О назначении ответственного лица по профилактике коррупционных и иных нарушений в МБУ «ЦСО» ЦР»;
Приказ от 03.11.2017г. №75-П «Об утверждении состава и Положения о комиссии по Противодействию коррупции в МБУ «ЦСО» ЦР»;
Приказ от 03.11.2017г. №76-П «Об утверждении антикоррупционной политики МБУ «ЦСО» ЦР и плана реализации антикоррупционных мероприятий»;
Приказ от 03.11.2017г. №77-П «Об утверждении положения о конфликте интересов в МБУ «ЦСО» ЦР»;
«Положение о конфликте интересов МБУ «ЦСО» ЦР»;
«Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения работников МБУ «ЦСО» ЦР»;
«Порядок сотрудничества МБУ «ЦСО» ЦР с правоохранительными органами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции»;
Кодекс этики и служебного поведения сотрудников, утвержденный приказом от 09.10.2014г. №50-П;
Приказ от 29.12.2018г. №100-П «О специализированном ящике «Для письменных обращений граждан по фактам коррупции» МБУ «ЦСО» ЦР»;
Приказ от 29.12.2018г. №101-П «Об утверждении нормативных и иных документов по противодействию коррупции»:

Антикоррупционный стандарт в сфере осуществления закупок товаров, работ и услуг для нужд МБУ «ЦСО» ЦР;

Перечень должностей, замещение которых в МБУ «ЦСО» ЦР связано с коррупционными рисками, и Карту коррупционных рисков;

Правила, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в МБУ «ЦСО» ЦР;

Приказ от 28.12.2020г. №422-П «О назначении ответственного по выявлению личной заинтересованности служащих (руководителя), которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок в МБУ «ЦСО» ЦР.

По результатам анализа информации (обращения сотрудников МБУ «ЦСО» ЦР, граждан, организаций, сообщения в СМИ о коррупционных правонарушениях, материалы, предоставленные правоохранными органами), необходимой для проведения оценки коррупционных рисков, установлено следующее:

1. В целях повышения эффективности применения мер по противодействию коррупции в 2025 году было проведено совещание с социальными работниками на тему «Этика социального работника».
2. Сообщений о наличии признаков коррупционного поведения в деятельности сотрудников центра при осуществлении ими функций, связанных с коррупционными рисками в 2025 году – не поступало.
3. Уведомлений о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений за 2025 год от сотрудников не поступало.
4. В 2025 году уведомлений о возникшей личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов - не поступало.
5. В 2025 году материалов, представленных правоохранными органами о наличии признаков коррупционного поведения в деятельности сотрудников - не поступало.
6. За 2025 год публикаций в СМИ о коррупционных нарушениях со стороны сотрудников – не было.

С целью минимизации и недопущения возникновения коррупционных правонарушений постоянно поддерживается в актуальном состоянии раздел «Противодействие коррупции» на официальном сайте.

Все сотрудники ознакомлены с нормативной документацией по противодействию с коррупцией под роспись.

Карта коррупционных рисков в МБУ «ЦСО» ЦР разработана и утверждена приказом №101-П от 29.12.2018г. Определен перечень коррупционно - опасных функций и полномочий, сформирован перечень ключевых должностей, связанных с коррупционными рисками.

Для граждан и юридических лиц обеспечена возможность подачи сообщений, обращений и жалоб о фактах коррупционной направленности в письменной, устной форме, а также электронной форме через официальный сайт.

Директором МБУ «ЦСО» ЦР ведется личный прием граждан и юридических лиц.

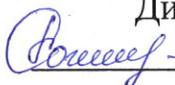
В здании учреждения оформлен информационный стенд по вопросам противодействия и профилактики коррупции.

Директором МБУ «ЦСО» ЦР обеспечено представление в установленном порядке сведений о полученных им доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

На основании вышеизложенного, отчет по оценке коррупционных рисков подтверждает отсутствие коррупционного поведения сотрудников МБУ «ЦСО» при осуществлении ими своих полномочий.

УТВЕРЖДАЮ

Директор

 С.Б. Погосян
«__» _____ 2025г.

ПЛАН
мероприятий по противодействию коррупции
в Муниципальном бюджетном учреждении «Центр социального
обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» Цимлянского
района на 2026 - 2027год

I. Введение

Основанием для разработки Плана по противодействию коррупции в Муниципальном бюджетном учреждении «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» Цимлянского района (далее - План) является Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Указ Президента Российской Федерации от 08.07.2013 года № 613 «Вопросы противодействия коррупции», Указ Президента Российской Федерации от 19.05.2008 года № 815 «О мерах по противодействию коррупции».

II. Основные задачи Плана

Задачами Плана являются:

1. Предупреждение коррупционных правонарушений в Муниципальном бюджетном учреждении «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» Цимлянского района (далее МБУ «ЦСО» ЦР) путем создания условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения.
2. Исключение предпосылок к совершению коррупционных правонарушений в МБУ «ЦСО» ЦР.
3. Формирование нетерпимости к коррупционным правонарушениям в коллективе учреждения.
4. Содействие реализации прав граждан при выполнении сотрудниками учреждения своих должностных обязанностей.
5. Повышение ответственности должностных лиц МБУ «ЦСО» ЦР за предупреждение коррупционных правонарушений работниками при выполнении своих должностных обязанностей.

6. Постоянный антикоррупционный мониторинг издаваемых в МБУ «ЦСО» ЦР распорядительных документов, регулирующих полномочия работников во взаимоотношениях с физическими и юридическими лицами, а также порядок и сроки реализации данных полномочий.

III. Основные мероприятия Плана

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный
1.	Мониторинг изменений действующего законодательства, регулирующего правоотношения в сфере противодействия коррупции	В течение года	Директор Зам. директора
2.	Размещение на официальном сайте МБУ «ЦСО» ЦР и информационных стендах материалов по антикоррупционной тематике	В течение года	Специалист по социальной работе
3.	Осуществление контроля за финансово-хозяйственной деятельностью МБУ «ЦСО» ЦР	В течение года	Директор, зам. директора
4.	Проведение экспертизы организационно-распорядительных документов учреждения на наличие коррупционной составляющей	В течение года	Комиссия по противодействию коррупции
5.	Разъяснение работникам положений Кодекса этики и служебного поведения работников МБУ «ЦСО» ЦР, оказание консультативной помощи по вопросам применения Кодекса этики и служебного поведения	В течение года	Зам. директора Зав. отделением
6.	Осуществление контроля в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения	В течение года	Зам. директора
7.	Организация и проведение мониторинга качества предоставления социальных услуг путем опроса получателей социальных услуг	В течение года	Зам. директора
	Организация и проведение		

8.	заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулирования конфликта интересов	По мере необходимости	Комиссия по противодействию коррупции
9.	Формирование в коллективе обстановки нетерпимости к фактам взяточничества, проявления корыстных интересов в ущерб интересам работы	В течение года	Зам. директора
10.	Обеспечение работы «горячий линии» (тел. 8(86391 2-24-37) для обращений граждан о возможных коррупционных проявлениях со стороны работников учреждения	В течение года	Директор, Зам. директора
11.	В случае выявления в ходе работы деяний коррупционной направленности со стороны работников МБУ «ЦСО» ЦР проводить служебные проверки, по результатам которых материалы при необходимости направлять в правоохранительные органы	По мере выявления фактов	Директор, Зам. директора
12.	Проводить ознакомление работников с содержанием законодательных актов в части наступления ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства	При приеме на работу при заключении трудового договора Регулярно	Зам. директора, Отдел кадров.
13.	Организация разъяснительной работы с сотрудниками учреждения о недопустимости нарушения антикоррупционного законодательства, об ответственности за такие нарушения	В течение года	Зам. директора
14.	Ознакомление с Кодексом этики и служебного поведения вновь принимаемых на работу сотрудников	При приеме на работу	Специалист по кадрам Заведующие отделениями
15.	Осуществление контроля за целевым использованием бюджетных и внебюджетных	постоянно	Зам. директора Главный бухгалтер

	средств		
16.	Подготовка отчета о проведении проверок по выявлению личной заинтересованности служащих (руководителя), которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок в МБУ «ЦСО»ЦР	Ежеквартально	Зам. директора
17.	Информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции и оказание содействия в проведении проверок по коррупционным нарушениям в сфере деятельности учреждения	постоянно	Директор

IV. Контроль за реализацией Плана

Контроль над реализацией Плана осуществляет заместитель директора муниципального бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» Цимлянского района.

Исполнители мероприятий, указанных в Плане по противодействию коррупции несут ответственность за качественное и своевременное их исполнение в соответствии с действующим законодательством.